

# Technologiebedrijven zaten op vrouwen

Hoewel inmiddels ruimschoots bewezen is dat vrouwen in ICT-organisaties een belangrijke rol kunnen spelen, blijft de kloof tussen vrouwen en mannen in onze sector onverminderd groot. De participatie van vrouwen in de technologie wordt in Nederland een steeds urgenter probleem. De overheid verwacht op middellange termijn een tekort van 120.000 kenniswerkers. Om op het gebied van ICT, onderzoek en innovatie bij de Europese voorhoede te blijven horen, moeten IT-organisaties meer vrouwen aantrekken.

Organisaties met minimaal drie vrouwen in het managementteam zijn effectiever op elk van de negen dimensies die de kwaliteit van een organisatie bepalen: werkomgeving en waarden, visie, planning en controle, leiderschap, externe oriëntatie, motivatie, competenties, accountability en innovatie. Deze hogere scores leiden concreet tot betere financiële resultaten. Daarnaast tonen studies aan dat ICT-producten die ontworpen worden door vrouwen mooier,

kleiner, stiller, gebruiksvriendelijker en eenvoudiger te bedienen zijn. Mannen ontwerpen producten die meer hightech en innovatiever zijn.

## 'Er liggen enorm veel kansen voor vrouwen in de ICT'

Niet voor niets zijn de grote IT-leveranciers druk met de diversiteit in hun eigen organisatie, maar ook in de branche. Zo kondigde Intel begin dit jaar tijdens de International Consumer Electronics Show hun nieuwe 'Diversity in Technology'-initiatief aan, waarbij de chipgigant driehonderd miljoen dollar investeert in het diversiteitsbeleid binnen Intel en de gehele industrie. "De opkomst van nieuwe technologische

**Vrouwen gaan een steeds grotere rol spelen in de ICT-sector, als consumenten, beïnvloeders, ontwikkelaars en leiders.**

ervaringen, intelligente en geconnecteerde apparaten en de draagbare revolutie herdefiniëren de relatie tussen consumenten en technologie", zei CEO Brian Krzanich tijdens CES 2015. "Ons doel met Intel-technologie is het oplossen van problemen en het mogelijk maken van ervaringen waar bedrijven en consumenten om vragen. Om dit te kunnen doen, moeten we zorgen dat er meer diversiteit binnen ons bedrijf komt en we moeten het onderwerp verankeren in de IT-industrie. Vrouwen zijn een ondervertegenwoordigde minderheid in onze branche, maar zullen een steeds grotere rol gaan spelen als consumenten, beïnvloeders, ontwikkelaars en leiders."

## Vrouwelijke rolmodellen

Ook Google doet een duit in het zakje; 28.000 euro in het Nederlandse zakje, welteverstaan. Dat bedrag is verbonden aan de RISE Award die het Big Data-bedrijf aan het landelijke expertisecentrum VHTO toekende voor haar activiteiten om de participatie van meisjes en vrouwen in de ICT te verhogen. Uit de Emancipatiemonitor die het CBS eind vorig jaar presenteerde, bleek dat de nieuwe generatie meisjes in toenemende mate kiest voor een technische of exacte studierichting. Datzelfde blijkt uit onderzoek van VHTO zelf, waarvan de uitkomsten op de Rolmodellen Summit in januari werden gepresenteerd. "Meisjes kiezen niet van nature voor die richtingen, omdat ze een beperkt beeld hebben van de mogelijkheden, geen vrouwelijke rolmodellen kennen of denken dat ICT alleen iets is

voor jongens", licht Cocky Booij, directeur van VHTO, toe. Door vrouwen die in de ICT werken als rolmodellen in te zetten voor jonge meiden, heeft de organisatie de afgelopen jaren weten te bereiken dat de vrouwelijke participatie in de ICT-sector stijgt. "Er liggen ontzettend veel kansen voor vrouwen in de ICT, maar daarbij lopen we nog steeds tegen het 'old boys network' aan. Het is aan ons, vrouwen, zelf om daar doorheen te breken", zegt rolmodel Lynda Hardman, onderzoeker en MT-lid bij het Centrum voor Wiskunde en Informatica.

## Programmeren van oorsprong vrouwenwerk

Het is eigenlijk opvallend dat er zo weinig vrouwen in de ICT werken, aangezien

vrouwelijk. Vanaf de jaren '70 nam het aantal mannen in de ICT toe en ontstond het genderonderscheid binnen de sector.

## Nederland: laagste aandeel vrouwen in ICT

In Nederland is de participatiegraad van vrouwen in de ICT een van de laagste ter wereld, met zo'n tien procent. Dat begint al bij de opleiding. In de richting natuur, wiskunde en informatica is het aandeel vrouwen in het Nederlandse hoger onderwijs met 22 procent de laagste in de Europese Unie. Uit onderzoek van de Europese Commissie blijkt dat vrouwen die een technische studie afronden, minder vaak werkzaam zijn in hun vakgebied dan hun mannelijke equivalenten. Ook is de



Grace Hopper, ontwikkelaar van de programmeertaal COBOL.

aandeelhouders dan vergelijkbare bedrijven met minder vrouwen aan boord. De grote IT-leveranciers hebben hun kansen gezien en zetten massaal in op meer diversiteit in de organisatie. Dat bleek wel uit het feit dat eind vorig jaar vrijwel alle grote IT-bedrijven cijfers vrijgaven over het aantal vrouwen in hun (wereldwijde) organisatie. Traditioneel deed Intel dat ieder jaar al, maar nu volgden ook Google, Microsoft, Apple, LinkedIn en eBay. Bij Apple werken de meeste vrouwen (28 procent). Intel blijft vooralsnog op een schamele zestien procent steken, maar daar moeten de miljoenen van Krzanich verandering in gaan brengen. <<

## Diversiteit bij technologiebedrijven

Bedrijf	Aantal medewerkers wereldwijd	Aandeel vrouwen
Apple	92.600	28%
Google	51.564	21%
HP	302.000	20%
Microsoft	128.000	17%
Intel	107.600	6%

Bron: Wall Street Journal, 30 december 2014

automatisering aan het begin van zijn ontwikkeling voornamelijk werd gedomineerd door vrouwen. Veel van de vroegere elektronische computers, zoals de ENIAC in de VS en de ARRA in Nederland, werden door vrouwen bediend en geprogrammeerd. Deze computers werden gebruikt voor het uitvoeren van complexe berekeningen voor wetenschappelijke, technische of militaire toepassingen. Volgens de Amerikaanse socioloog Philip Kraft werd het programmeerwerk door elektrotechnische ingenieurs, de makers van de hardware, onderschat. Volgens hen was het programmeren van een machines relatief onbelangrijk. Daardoor kregen vrouwen de kans om hun posities als programmeurs te verwerven. Denk maar aan Grace Hopper die aan de wieg van de programmeertaal COBOL stond. In 1960 was 65 procent van de tweeduizend computeroperatoren

uitstroom onder vrouwen hoog, iets dat mogelijk te maken heeft met het stichten van een gezin. Toch blijkt uit het onderzoek van VHTO dat vrouwelijke professionals in bèta, techniek en ICT doorgaans fulltime werken. Daarmee onderscheiden ze zich van andere werkende vrouwen in Nederland die in groten getale parttime werken (74 procent, volgens de Emancipatiemonitor 2014). De economische argumenten voor meer vrouwen in de branche liegen er niet om. De EC becijferde dat als vrouwen even vaak een baan in de digitale sector zouden hebben als mannen, zou het Europese bruto binnenlands product jaarlijks rond de 9 miljard euro liggen. De industrie zelf zou profiteren van evenwichtigere participatieopbrengsten: organisaties met meer vrouwen in het managementteam behalen 35 procent meer 'return on equity' en 34 procent hogere inkomsten voor

## Serie 'Vrouwen in ICT'

ChannelConnect draagt zijn steentje bij aan de diversiteit in de IT-branche en brengt dit jaar een serie artikelen over vrouwen in de ICT. We kijken naar het verschil tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers, naar de voor- en nadelen van diversiteit en belichten de visies van de grote IT-leveranciers. Uiteraard zijn we ook op zoek naar resellers en distributeurs die zelf een significant aandeel vrouwen in hun organisatie hebben (in ieder geval meer dan de zestien procent van Intel). Waarom juist een vrouw op die (technische) positie? Hoe trek je vrouwen aan en welke voordelen ondervind je? *Wil je meewerken, laat dat dan weten via [channelconnect@kimloohuis.nl](mailto:channelconnect@kimloohuis.nl)*